

次世代育成支援対策法に基づく、「一般事業主行動計画」の公表について

「一般事業主行動計画」とは
従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員を含めた多様な労働条件の整備などに取り組むために策定する計画です

株式会社熊防メタルとして、下記の計画で進めていきます

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 2021年(令和3年)2月1日～2024年(令和6年)1月31日までの3年間

2) 内容

【目標1】 育児休業等の制度について、全従業員に対する制度の周知を図る

【対策】

2021年2月～ 法令に基づく諸制度の整備

2021年6月～ 制度に関するリーフレットを作成し、全従業員を対象にセミナーを開催

【目標2】 計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員 取得率を7%以上にする 女性社員 取得率を80%以上にする

【対策】

2021年6月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、各課責任者を対象とした研修を実施し、社内対象従業員を把握し制度の周知を行う

2021年7月～ 育児休業を検討している従業員を対象とした講習会を実施

2021年1月31日

株式会社 熊防メタル